

**ANEXO V**  
**MODELO DE PROPOSTA**

Ao  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe  
PREGÃO ELETRÔNICO Nº xx/2020  
Pregoeira: Mary Lourdes Santos  
Processo Administrativo Nº 23289.000298/2020-26

Razão social da empresa: XXXXXXXX

CNPJ: XXXX

Endereço: XXXXX

Telefone Fixo: (xx) xxxx-xxxx

Celular: (XX) xxxxxxxx

Email: xxxx@xxx

Banco: XXXXXXXX

Agência: XXXX

C/C: XXXX

Representante Legal da empresa: XXXXXXXXXXXX

CPF: XXXXXX

Identidade: XXXXXXXX

Telefone: (xx) xxxx-xxxx

E-mail: xxxx@xxx

**GRUPO XX - Campus XXXXXXXX**

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Nº DO ITEM	DESCRIÇÃO DO ITEM	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (A)	QUANT. EMPREGADO POR POSTO (B)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (C = A x B)	QUANT. DE POSTOS (D)	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS (E = C x D)
XX	Contratação de empresa para a prestação dos serviços de vigilância armada nas seguintes condições: 01 Posto de vigilância – 12 horas DIURNAS, de segunda a domingo, incluindo feriados, em turnos de 12 horas x 36 horas	-	2	-	0	R\$ -
XX	Contratação de empresa para a prestação dos serviços de vigilância armada nas seguintes condições: 01 Posto de vigilância – 12 horas NOTURNAS, de segunda a domingo, incluindo feriados, em turnos de 12 horas x 36 horas	-	2	-	0	R\$ -
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						-

QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
A	Valor Proposto por Unidade de Medida	R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço	R\$ -
C	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	R\$ -

Declaramo-nos cientes e de acordo com todas as condições e prazos estabelecidos no edital do pregão eletrônico nº xx/2020.

(Declarar quaisquer outras condições da proposta.)

..... de..... de 2020.

\_\_\_\_\_  
(Assinatura do representante legal)

**Observação:** Este documento deverá ser emitido em papel que identifique a empresa.



INSTITUTO FEDERAL  
Sergipe

IFS - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF:	
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	
Nº de meses de execução contratual	

### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

#### GRUPO XX – ITEM XX

Posto de Vigilância Armada, 12hs DIURNAS de segunda a domingo, incluindo feriados, em turnos de 12x36hs

Unidade de Medida	
Quantidade Total à Contratar (em função da unidade de medida)	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
Classificação Brasileira de Ocupações	
Salário Normativo da Categoria Profissional	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
Data base da categoria (dia/mês/ano)	

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		-
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional Noturno		-
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida - art. 73, § 1º - Além do adicional noturno de 20%, os empregados urbanos e domésticos (estes a partir de junho de 2015) também têm assegurado o direito à redução da hora noturna ou hora fieta noturna.		-
E	Hora noturna adicional		-
TOTAL			R\$ -

### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		0,00
B	Férias e Adicional de Férias		0,00
TOTAL		0,00%	R\$ -
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	%	Valor (R\$)
A	INSS		R\$ -
B	Salário Educação		R\$ -
C	SAT		R\$ -
D	SESC ou Sesi		R\$ -
E	SENAI - SENAC		R\$ -
F	SEBRAE		R\$ -
G	INCRA		R\$ -
H	FGTS		R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Custo c/ deslocamento do Vigilante		-
B	Auxílio alimentação - (Cláusula 9ª CCT 2020)		-
C	Seguro de vida em grupo - (Cláusula 30ª, §11º)		-
D	Gratificação pelo trabalho noturno na escala 12x36 - (Cláusula 8ª CCT/2020)		-
E	Caixa de assistência - (Cláusula 13ª CCT/2020)		-
TOTAL			R\$ -

2	Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-
TOTAL			R\$ -

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão Para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ -
E	Incidência do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		R\$ -
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

MÓDULO 4 - CUSTO DA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (mínimo de 15 dias a serem repostos)		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
TOTAL		0,00%	R\$
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso alimentação - (Cláusula 32ª, §1º CCT/2020)		-
4	Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausencias legais		-
4.2	Intrajornada		-
TOTAL		R\$	-
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		-
B	Materiais/Equipamentos		-
TOTAL		R\$	-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Cláusula 46ª da CCT 2020)		-
B	Lucro		-
C	Tributos		
	C1. Tributos Federais		
	C1.1. PIS		-
	C1.2. COFINS		-
	C.2. Tributos Estaduais		
	C.2.1. ISS		-
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
TOTAL		0,00%	R\$
8,65%	FATOR K		0,9135
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra Vinculada à Execução Contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-
Subtotal (A + B +C+ D+E)			-
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		-
VALOR MENSAL POR VIGILANTE			-
VALOR MENSAL DO POSTO (2 VIGILANTES)			-

**Observação:** Este documento deverá ser emitido em papel que identifique a empresa.



INSTITUTO FEDERAL  
Sergipe

IFS - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF:	
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	
Nº de meses de execução contratual	

### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

#### GRUPO XX – ITEM XX

Posto de Vigilância Armada, 12hs NOTURNAS de segunda a domingo, incluindo feriados, em turnos de 12x36hs

Unidade de Medida	
Quantidade Total à Contratar (em função da unidade de medida)	

#### Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
Classificação Brasileira de Ocupações	
Salário Normativo da Categoria Profissional	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
Data base da categoria (dia/mês/ano)	

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		-
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional Noturno		-
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida - art. 73, § 1º - Além do adicional noturno de 20%, os empregados urbanos e domésticos (estes a partir de junho de 2015) também têm assegurado o direito à redução da hora noturna ou hora ficta noturna.		-
E	Hora noturna adicional		-
TOTAL			R\$ -

### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		0,00
B	Férias e Adicional de Férias		0,00
TOTAL			0,00% R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	%	Valor (R\$)
A	INSS		R\$ -
B	Salário Educação		R\$ -
C	SAT		R\$ -
D	SESC ou SESI		R\$ -
E	SENAI - SENAC		R\$ -
F	SEBRAE		R\$ -
G	INCRA		R\$ -
H	FGTS		R\$ -
TOTAL			0,00% R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Custo c/ deslocamento do Vigilante		
B	Auxílio alimentação (Cláusula 9ª CCT 2020)		
C	Seguro de vida em grupo (cláusula 30ª, §11º)		
D	Gratificação pelo trabalho noturno na escala 12x36 (Cláusula 8ª CCT/2020)		
E	Caixa de assistência (Cláusula 13ª CCT/2020)		
TOTAL			R\$ -

2	Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-
TOTAL			R\$ -

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão Para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ -
E	Incidência do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		R\$ -
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ -
TOTAL			0,00% R\$ -

### MÓDULO 4 - CUSTO DA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
-----	------------------	---	-------------

A	Substituto na cobertura de Férias (mínimo de 15 dias a serem repostos)		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
<b>TOTAL</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso alimentação - (Cláusula 32ª, §1º CCT/2020)		-
<b>4</b>	<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais		-
4.2	Intrajornada		-
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes		-
B	Materiais/Equipamentos		-
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos (Cláusula 46ª da CCT 2020)		-
B	Lucro		-
C	Tributos		
	<b>C1. Tributos Federais</b>		
	C1.1. PIS		-
	C1.2. COFINS		-
	<b>C.2. Tributos Estaduais</b>		
	C.2.1. ISS		-
	<b>C.3. Tributos Municipais (especificar)</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
8,65%	<b>FATOR K</b>	0,9135	
<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
	<b>Mão-de-obra Vinculada à Execução Contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>			<b>-</b>
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		-
<b>VALOR MENSAL POR VIGILANTE</b>			<b>-</b>
<b>VALOR MENSAL DO POSTO (2 VIGILANTES)</b>			<b>-</b>

**Observação:** Este documento deverá ser emitido em papel que identifique a empresa.

PLANILHA DE ORÇAMENTOS DE UNIFORMES, INSUMOS E EQUIPAMENTOS					
UNIFORMES (Cláusula 33ª da CCT 2020)					
	ITEM	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTITATIVO	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL
1	CAMISA	2 POR VIGILANTE COM VIDA ÚTIL DE 12 MESES	4		R\$ -
2	CALÇA	2 POR VIGILANTE COM VIDA ÚTIL DE 12 MESES	4		R\$ -
3	COBERTURA (QUEPE, GORRO OU BOINA)	01 POR VIGILANTE COM VIDA ÚTIL DE 60 MESES	2		R\$ -
4	CINTO	01 POR VIGILANTE COM VIDA ÚTIL DE 60 MESES	2		R\$ -
5	APITO	01 POR VIGILANTE COM VIDA ÚTIL DE 60 MESES	2		R\$ -
6	CALÇADO, COTURNO OU SIMILAR	01 POR VIGILANTE COM VIDA ÚTIL DE 12 MESES	2		R\$ -
TOTAL DO ITEM					R\$ -
TOTAL DO ITEM DIVIDIDO POR 12 MESES					R\$ -
DIVIDIDO POR 2 EMPREGADOS					R\$ -
MATERIAIS / EQUIPAMENTOS					
	ITEM	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTITATIVO	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL
1	LANTERNA	1 POR POSTO COM VIDA ÚTIL DE 12 MESES	1		R\$ -
2	REVÓLVER	1 POR POSTO COM VIDA ÚTIL DE 60 MESES	1		R\$ -
3	MUNIÇÃO	10 POR POSTO COM VIDA ÚTIL DE 6 MESES	1		R\$ -
4	COLETE	1 POR POSTO COM VIDA ÚTIL DE 60 MESES	1		R\$ -
5	LIVRO OCORRÊNCIA	1 POR POSTO COM TROCA A CADA 12 MESES	1		R\$ -
TOTAL DO ITEM					R\$ -
TOTAL DO ITEM DIVIDIDO POR 12 MESES					R\$ -
DIVIDIDO POR 2 EMPREGADOS					R\$ -

**Observação:** Este documento deverá ser emitido em papel que identifique a empresa.

**ANEXO V-A**

**FORMA DE ANÁLISE DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 07/2020**  
**(Processo Administrativo n.º 23289.000298/2020-26)**

**Preâmbulo:** está estabelecida a forma de análise para o processo de contratação de Serviços de Vigilância Armada Diurna e Noturna para os campi do Instituto Federal de Sergipe – ANO 2020 por meio do que segue.

**Observação nº1:** como exemplo, utilizaremos o valor do salário como R\$ 1.178,33, referente a categoria de vigilantes armados em Sergipe (CCT SE0000020/2020)

**Observação nº 2:** utilizaremos o valor numérico 15,20 (resultado do cálculo: 365 dias divididos por 12 meses divididos 2 vigilantes) para a quantidade média de dias trabalhados no mês por vigilante. **Este valor será adotado como padrão para todas as rubricas, exceto para substituto na cobertura de férias, onde o mês médio equivalerá a 30,40.**

**Observação nº 3:** para que não haja arredondamentos visto que nossa unidade monetária só possui duas casas decimais deve ser utilizada a função **TRUNCAR** em todos cálculos da planilha de custos.

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

**1. Alínea A (Salário-base)**

O salário-base acostado à planilha deve corresponder ao valor de R\$ 1.178,33, conforme convenção coletiva da categoria.

ITEM	PERCENTUAL	VALOR
Salário base	100%	1.178,33

## 2. Alínea B (Adicional de periculosidade)

### CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

Fica estabelecido o pagamento de adicional de periculosidade no percentual de **30% (trinta por cento)**, nos termos da Portaria 1.885/2013, expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que aprova o Anexo 3 – Atividades e operações perigosas com exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial – da Norma Regulamentadora nº 16, publicada em 03/12/2013.

**Parágrafo Terceiro** – O adicional de periculosidade somente será devido quando do efetivo trabalho, não sendo cabível seu pagamento quando o empregado estiver afastado em razão de procedimento interno administrativo ou afastamento pelo INSS (Exegese Súmula 132, II, TST).

Desta forma:

ITEM	PERCENTUAL	VALOR
Adicional de Periculosidade	30%	353,49

## 3. Alínea C (Adicional Noturno)

### Base de cálculo: Salário-base + Adicional de periculosidade

A forma de calcular o adicional noturno escolhida pelo Instituto Federal de Sergipe foi a numérica. O cálculo é basicamente o seguinte: pega-se o máximo de horas noturnas a serem trabalhadas por dia e multiplica-se pela média de dias mensal (15,2 conforme Observação nº 2) para encontrar a quantidade média de horas trabalhadas no mês. Posteriormente, multiplica-se pelo valor da hora trabalhada e a este resultado aplica-se a porcentagem de 20%.

Para achar o valor de cada hora trabalhada, deve-se somar o salário base ao adicional de periculosidade e dividir o resultado por 192 horas (de acordo com a cláusula 29ª § 1º, para a jornada 12x36, será considerada a quantidade de 192 horas mensais).

Assim:

$$[(7*15,2)*(1.178,33+353,49)/192]*20\%$$

ITEM	PERCENTUAL	VALOR
Adicional Noturno	20%	169,77

## 4. Alínea A (Adicional de Hora Noturna Reduzida)

### Base de cálculo: Salário-base + Adicional de periculosidade + Adicional Noturno



Por ser considerada hora extra, acrescenta-se 50% ao valor da hora normal. Para o cômputo, divide-se a base de cálculo pela quantidade média de horas trabalhadas no mês, multiplicados pela quantidade média de dias trabalhadas no mês. Multiplica-se este resultado pela hora adicionada.

$$[(1.178,33+353,49+169,77)/192]*15,20]*150\%$$

Assim:

ITEM	PERCENTUAL	VALOR
Adicional de Hora Noturna Reduzida	150%	202,06

Importante ressaltar que a forma de calcular tanto esse adicional como o anterior podem variar. Neste caso, o IFS observará se o método é válido e se os valores foram calculados corretamente considerando a forma eleita pelo licitante. O método escolhido pela empresa ganhadora, permanecerá no decorrer de todo o contrato, inclusive em possíveis aditivos e/ou apostilamentos.

## **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

### **2.1 Alíneas A (13º Salário) e B (Férias e Adicional de Férias)**

#### **Base de cálculo: Módulo 1**

Os percentuais para o campo 13º salário, férias e adicional de férias, devem corresponder aos estabelecidos pelo Ministério da Economia, por meio da IN05/2017/SEGES.

O Instituto Federal de Sergipe utiliza-se da conta-vinculada como instrumento de garantia de direitos, logo, as propostas devem respeitar os percentuais exigidos pela normativa da conta-vinculada. Para calcular esse submódulo, vamos entender qual a diferença entre a previsão da rubrica “Férias” no Submódulo 2.1 (13º salário, férias e adicional de férias) e no Submódulo 4.1 (Ausências legais). (Fonte de pesquisa: Ministério da Economia).

Ressalta-se a nota explicativa que inaugura o Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente, presente no Anexo VII-D da IN nº 05/2017.

"Módulo 4 -Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço."

Ou seja, as rubricas constantes no Submódulo 4.1 – Ausências Legais (Férias, licença-paternidade, afastamento maternidades, etc) não se referem aos custos relacionados a esses direitos, mas sim aos custos que relativos ao pagamento dos profissionais-repositores que irão cobrir a ausência dos empregados residentes que encontrar-se-ão naquelas situações.

Portanto, não se pode confundir a rubrica para pagamento de cobertura de férias do empregado residente (provisionado no Submódulo 4.1 – Ausências Legais), com o valor necessário ao pagamento do direito de férias e adicional de 1/3 Constitucional, previstos no Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.

Assim, o provisionamento realizado no Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias, destina-se a realizar a reserva financeira necessária para a quitação desses direitos em relação ao empregado residente, ou seja, aquele considerado sob regime de mão de obra exclusiva - empregados da contratada que ficam à disposição nas dependências da contratante para a prestação dos serviços. (MPDG, FAC, 2018, grifo nosso)

Além disso, o Anexo XII - da Conta-Depósito Vinculada, afirma em seus itens 2 e 14 que:

(...)

2. O montante dos depósitos da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação será igual ao somatório dos valores das seguintes provisões:

a) 13º (décimo terceiro) salário;

(...)

b) férias e 1/3 (um terço) constitucional de férias; (IN 05/2017 – Anexo XII)

14. Os valores provisionados para atendimento do item 2 deste Anexo serão discriminados conforme tabela a seguir:

ITEM	PERCENTUAIS	VALOR
13º (décimo terceiro) salário	8,33% (oito vírgula trinta e três por cento)	158,57
Férias e 1/3 Constitucional	12,10% (doze vírgula dez por cento)	230,34

Fonte: IN 05/2017 Min. Economia. Com alterações. Ver Anexo XII, item 14. Adaptada pelo IFS.

## **2.2. Encargos Previdenciários (GPS, Fundo de Garantia (FGTS) e outras contribuições**

### **Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1**

Os percentuais devem corresponder aos exigidos legalmente e o fator acidentário de prevenção (FAT/SAT) deve ser comprovado.

Utilizando as orientações do Caderno Técnico de Vigilância, ano 2019, os valores para este módulo ficam da seguinte forma:

ITEM	PERCENTUAIS	VALOR
INSS	20,00%	458,51
Salário-Educação	2,50%	57,31
SAT	3,00%	68,77
SESC ou SESI	1,50%	34,38
SENAI/SENAC	1,00%	22,92
SEBRAE	0,60%	13,75

INCRA	0,20%	4,58
FGTS	8,00%	183,40

## 2.3 Benefícios Mensais e Diários

### 1. Alínea A (Custo com deslocamento do profissional)

O custo com deslocamento só poderá compor a planilha quando tiver normativo específico de cada município estabelecendo esse direito. Em sua inexistência, este campo deverá vir zerado.

Considerando que o valor da passagem seja R\$4 reais, multiplicamos pela quantidade de passagens a serem utilizadas no dia e este pela quantidade média de dias a serem trabalhadas no mês. Deste resultado subtraímos o valor devido ao funcionário de 6% sobre o salário base:

$$(4*2*15,20) - (6\%*1.178,33)$$

ITEM	VALOR
Vale-transporte	50,90

### 2. Alínea B (Auxílio Alimentação)

O valor diário do auxílio refeição-alimentação, quando existente, deverá ser o estabelecido em convenção coletiva. A CCT utilizada estabeleceu o valor de R\$ 17,75 por dia trabalhado, cabendo ao empregador o custeio de 90% deste benefício, com ônus 10% para o empregado.

$$(17,75*15,20*90\%)$$

ITEM	VALOR
Auxílio alimentação	242,82

### 3. Alínea C (Seguro de Vida)

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DAS JORNADAS

**Parágrafo Décimo Primeiro** - As empresas são obrigadas a contratar Seguro de Vida em grupo para esses vigilantes, devendo ainda fornecer vale transporte. (CCT 2020)

Foi encontrado, através de pesquisas de preço realizada pelo IFS, o valor médio de R\$3,50 para este tipo de seguro.

ITEM	VALOR
Seguro de vida	3,50

### 4. Alínea D (Gratificação pelo trabalho noturno na escala 12x36)

Conforme cláusula 8ª CCT/2020 o valor correspondente é R\$ 41,80.

ITEM	VALOR
Gratificação pelo trabalho noturno na escala 12x36	41,80

#### 5. Alínea E (Caixa de assistência)

Conforme Cláusula 13ª CCT/2020, o valor correspondente é R\$ 50,00.

ITEM	VALOR
Caixa de assistência	50,00

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

#### 1. Alínea A (Aviso Prévio Indenizado)

**Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2.1 + FGTS + Módulo 2.3**

Indicaremos percentual de 0,42% (que corresponde a estimativa de 5% de API divididos por 12 meses)

ITEM	PERCENTUAIS	VALOR
Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,03

#### 2. Alínea B (Incidência do FGTS sobre o API)

Como no cálculo anterior, já houve a incidência do FGTS sob o aviso prévio indenizado, esta alínea deve ser zerada. Caso o licitante opte por fazer o cálculo de forma separada, esta alínea deve ter o lançamento correspondente.

#### 3. Alínea D (Aviso Prévio Trabalhado)

**Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2**

Inferimos que 95% se desligarão via aviso prévio trabalhado, já que indicamos o percentual de 5% para o API. Desta forma, indicaremos percentual de 1,84%, obtido através do seguinte cálculo:

$$\{[(100\% / 30) \times 7] / 12\} \times 95\% = 1,84\%$$

Onde:

100% = salário integral

30 = número de dias no mês

7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar

12 = número de meses no ano

95% = APT

A fonte deste cálculo é TC-023.202/2014-9, TRT 6ª região. Importante destacar que, se considerar 100% de APT, 1,94% será o valor máximo a ser apostado a título de aviso trabalhado, aplicando o percentual de forma proporcional.

ITEM	PERCENTUAIS	VALOR
Aviso Prévio Trabalhado	1,84%	64,86

#### 4. Alínea E

No cálculo anterior já houve a incidência de todos os encargos do submódulo 2.2 sob o aviso prévio trabalhado, razão pela qual, a alínea E deve ser zerada.

#### 5. Alíneas C e F

##### Base de cálculo: Módulo 1

Vejam os anexos XII – da Conta Vinculada, da IN 05/2017 SEGES/MPDG.

O montante dos depósitos da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação será igual ao somatório dos valores das seguintes provisões:

ITEM	%
Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	4%

Fonte: IN 05/2017 MPDG, com alterações do IFS

Deve-se considerar que a multa do FGTS incide de uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, os valores referentes a essas multas devem perfazer, somados, 4%. Assim, se a empresa quiser apor na alínea C todo o valor referente ao percentual total, pode, da mesma forma que se quiser dividi-los como a aprouver, também pode. Importante destacar que a IN 05 considera que estes percentuais devem incidir sobre a remuneração. Como se trata de conta vinculada, e o IFS a adota, não há deliberalidade do licitante em adotar ou não esse percentual.

ITEM	PERCENTUAIS	VALOR
Multa do FGTS sobre o API	2,00%	38,07
Multa do FGTS sobre o APT	2,00%	38,07

### **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

#### 4.1. Ausências Legais - Alínea A (Substituto na cobertura de férias)

##### Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3

Os lançamentos não se referem aos custos relacionados a esses direitos, mas sim aos custos relativos ao pagamento dos profissionais-repositores que cobrirão a ausência dos empregados residentes que encontrar-se-ão naquelas situações. Em números, o profissional em férias precisará ser repostado pelo menos 15 dias no mês em que o titular estiver em férias. O percentual de 8,22%, por exemplo, diz respeito a uma reposição de 30 dias. O estabelecimento desse percentual é de responsabilidade do licitante, e pode variar de acordo com sua escolha.

A forma de calcular escolhida leva em conta a base de cálculo dividida pela quantidade média de dias no mês (365 dias no ano / 12 meses = 30,416), achando assim o custo de um empregado por dia. Este resultado é multiplicado pela quantidade de dias que o profissional estará de férias, tempo esse definido pelo licitante, e então dividido por 12 meses. A fonte é o caderno técnico para vigilância do Ministério da Economia. O mesmo resultado ainda pode ser obtido através da multiplicação da base de cálculo pelo percentual definido pelo licitante.

Vejamos um exemplo do cálculo considerando 15 dias de férias no ano, equivalente a um percentual de 4,11%:

**Soma dos Módulo 1+ Módulo 2+ Módulo 3 = 3.678,23**

**Custo de reposição dia:**  $3.678,23 / 30,416 = 120,93$

**Dias a serem repostos no ano a título de férias:** 15

**Custo anual com férias:**  $15 \text{ dias} \times 120,93 = 1.813,95$

**Custo mensal provisionado para reposição do profissional ausente a título de férias:**  
 $1.813,95 / 12 \text{ meses} = 151,17$

**Ou ainda,**

$(1.903,65 + 1.621,55 + 153,03) \times 4,11\%$

Quanto às **alíneas B, C, D, E e F**, todas devem levar em conta a mesma base de cálculo do item anterior (alínea A, submódulo 4.1). E se considerarmos uma taxa de 1,00% para cada, os valores ficam da seguinte forma:

ITEM	PERCENTUAIS	VALOR
Substituto na cobertura de Férias	4,11%	151,17
Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,00%	36,78
Substituto na cobertura de Licença Paternidade	1,00%	36,78
Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	1,00%	36,78
Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	1,00%	36,78

#### **4.2. Intra jornada - (Substituto na cobertura de intervalo para repouso alimentação)**

**Base de cálculo:** Salário Base + Adicional de Periculosidade

Verba de carácter apenas indenizatório, não caberá sobre ela nenhum encargo de natureza previdenciária nem trabalhista. Será computada sobre a hora normal de trabalho e a base de cálculo para esse lançamento são os itens A e B do Módulo 1. Lembrando que a CCT 2020, consigna que esta hora deve ser paga com valor 50% maior. Desta forma:

$$[(1.178,33+353,49)/192]*15,20]*150\%$$

ITEM	PERCENTUAL	VALOR
Substituto na cobertura de intervalo para repouso alimentação	150%	181,9

## **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

### **1. Alínea A (Uniformes)**

Deve prever apenas o uniforme obrigatório estipulado pela CCT de vigilância.

### **2. Alínea B (Materiais e Equipamentos)**

Deve levar em consideração que a Administração irá arcar apenas com os custos referentes ao desgaste (depreciação) do bem levando em consideração o período do contrato.

## **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

### **1. Alíneas A (Custos Indiretos) e B (Lucro)**

**Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5**

### **2. Alínea C (Tributos)**

A escolha pelo tipo de tributação deve estar vinculada a situação fiscal da empresa, se esta está encaixada no regime do lucro real, do lucro presumido ou do simples nacional. (Fonte: Caderno técnico MPDG)

ARACAJU, 19/06/2020